



LATVIJAS UNIVERSITĀTES AĢENTŪRA
LATVIJAS UNIVERSITĀTES P. STRADIŅA MEDICĪNAS KOLEDŽA

Reģistrācijas Nr. 90000031813, Vidus prospekts 38, Jūrmala, LV-2010

Tālrunis 67752507, 25448404, e-pasts: lupsk@lupsk.edu.lv

APSTIPRINĀTS

Latvijas Universitātes

P.Stradiņa medicīnas koledžas padomes

2022. gada 7. februāra sēdē, prot. Nr.1

**Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžas
dzimumu līdztiesības politika**

Jūrmalā

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72. panta pirmās daļas 2.punktu*

1. Mērķis

- 1.1. Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledža (turpmāk - Koledža) tiecas būt viena no vadošajām Koledžām Latvijā un turpina izglītot kvalificētus, konkurētspējīgus speciālistus – profesionāļus Latvijas un ES darba tirgum veselības aprūpes un sociālās labklājības studiju virzienos. Lai sasniegtu šo mērķi, ir jāizmanto darbinieku un studentu zināšanas un ambīcijas, kā arī jāveicina radoša vide studijām un pētniecībai.
- 1.2. Dzimumu līdztiesība, vienlīdzīgas iespējas darbam un studijās veicinās Koledžas darba un mācību kvalitātes uzlabošanu.
- 1.3. Koledžas darbības, kas ievēro Koledžas Attīstības stratēģijas 2021-2027 pamatprincipus, balstās uz dzimumu līdztiesību, vienlīdzīgām iespējām un daudzveidību. Tas nozīmē, ka darbinieki un studenti Koledžā tiek vērtēti, neievērojot dzimumu, dzimumidentitāti, etnisko izcelsmi, reliģisko vai citu pārliecību, invaliditāti, seksuālo orientāciju vai vecumu.
- 1.4. Koledžā neatzīst nevienu no diskriminācijas veidiem. Pret katru personu izturas tā, lai tā varētu attīstīties no savas individuālās pieredzes sākuma punkta. Cieņa un lojalitāte reglamentē visas attiecības, kā arī savstarpēju atbildības uzņemšanu un lojalitāti pret Koledžas pamatvērtībām, uzdevumiem un attīstības mērķiem.
- 1.5. Koledža veic mērķtiecīgu un sistemātisku darbu dzimumu līdztiesības, vienlīdzīgu iespēju un daudzveidības jomā. Atbildība par šo darbu ir sadalīta atbilstoši Koledžas decentralizētajam lēmumu pieņemšanas un atbildīguma modelim.
- 1.6. Papildus piemērojamajai atbildības daļai visiem Koledžas darbiniekiem un studentiem ir pienākums palīdzēt nodrošināt, lai politikas plāni tiek īstenoti uz cieņas, tolerances un viedokļu dažādības principiem Koledžas attīstības plānošanas dokumentos un ikdienā būtu patiesa nozīme.

2. Dzimumu līdztiesības darbības jomas

- 2.1. Lai sasniegtu mērķus attiecībā uz dzimumu līdztiesību, vienlīdzīgām iespējām un daudzveidību, Koledžā īpaši ir uzsvērtas šādas jomas:

2.1.1. Diskriminācija

Koledžas mērķis ir nodrošināt visu studējošo un darbinieku informētību par savas struktūrvienības rīcības plānu diskriminācijas, tostarp viktimizācijas un seksuālas uzbrukšanas gadījumu novēršanai. Lai izglītotu darbiniekus un studējošos par dzimumu līdztiesību, vienlīdzīgām iespējām un daudzveidību, tiek lietotas mācību metodes dažādos Koledžas organizācijas līmeņos.

Koledžas vadība nodrošina atbalstu un resursus šim darbam.

2.1.2. Vienlīdzīgas iespējas

Vienlīdzīgu iespēju perspektīva rada vienādas iespējas visiem, savukārt dažādības perspektīva rada izpratni par atšķirīgām iespējām.

Lai rīkotos, ņemot vērā vienlīdzīgas iespējas un daudzveidību, rīcībai jābūt mērķorientētai, sensitīvai un pārdomātai. Vienlīdzīgas iespējas paredz cieņpilnu izturēšanos pret ikvienu un vienlīdzīgas iespējas attīstīties. Savā darbā par vienlīdzīgām iespējām Koledža izvirza šādas prioritātes:

- plašākas zināšanas un izpratne par vienlīdzīgām iespējām studentiem un darbiniekiem, izmantojot nepieciešamās informācijas pieejamību;
- sistemātisks un mērķtiecīgs darbs, lai palielinātu dzimumu līdztiesību un daudzveidību studentu uzņemšanā līdzsvarojot vēsturiski veidojušās disproporcijas un aizspriedumus;
- lielāka pieejamība un pielāgošanās, lai ikvienam būtu vienādas iespējas studēt un strādāt Koledžā atbilstoši tā zināšanām, spējām un talantam;
- sistemātisks un mērķtiecīgs darbs, lai novērstu arī nākotnē seksuālu uzmākšanos;
- daudzveidības perspektīvu integrācija izglītībā, stiprinot starpdisciplināras un starpnozaru studiju un pētniecības iespējas un praksi.

2.1.3. Pieņemšana darbā un paaugstinājums amatā

Vērtējums, kura pamatā ir profesionālā kompetence, prasmes un pieredze, veido pamatu pieņemšanai darbā un karjeras attīstības veicināšanai un ietver stratēģisku cilvēkresursu plānošanu, iekļaujot dzimumu līdztiesību virzībā uz disproporciju mazināšanu.

Pieņemšana darbā un karjeras plānošana veicina dzimumu līdzsvaru un daudzveidību šādās jomās:

- pirmā līmeņa izglītība;
- visas akadēmiskā personāla kategorijas;
- administratīvās un tehniskās funkcijas.

Sistemātiskais darbs darbā pieņemšanas, karjeras plānošanas un paaugstināšanas jomā ietver pastāvīgas apmācības ar mērķi profesionāli apmācīt un izglītēt darbiniekus, kas piedalās darbā pieņemšanas procesos, nepieļaujot dzimumu diskriminācijas pazīmes.

2.1.4. Vadība

Lai panāktu dzimumu līdztiesību un daudzveidību Koledžas pārvaldībā, Koledža turpinās īstenot iniciatīvas, sevišķi attiecībā uz nepietiekami pārstāvēto dzimumu.

Politikas mērķis ir aktīvi strādāt visos līmeņos, lai panāktu vienmērīgu dzimumu līdzsvaru ne tikai visās lēmējinstīcijās un vadošajos amatos, bet visā Koledžas dzīvē tās daudzpusībā.

Koledžas vadībai ir iespējas pilnveidot savas prasmes darbā, kas saistīts ar dzimumu līdztiesību, daudzveidību un vienlīdzīgām iespējām Koledžā.

2.1.5. Algas un darba nosacījumi

Koledžas mērķis ir vienlīdzības princips – vienādi darba nosacījumi un vienāds atalgojums par vienādu paveiktā darba daudzumu un kvalitāti. Sistemātiska atalgojuma atšķirību analīze tiek noteikta par vienu no prioritātēm. Tiks turpināts darbs, lai radītu vienlīdzīgus nodarbinātības noteikumus nepietiekami pārstāvētajam dzimumam. Tas nozīmē, ka:

- algas tiek noteiktas saskaņā ar Koledžas atalgojuma politiku;
- individuāli tiek uzraudzītas amatu grupas pozīcijas starp nepietiekami pārstāvētiem dzimumiem;
- tiek akcentēta karjeras plānošana personāla novērtējumos virzībā uz Koledžas Stratēģijas 2021-2027 realizāciju;
- tiek ņemtas vērā paternitātes un nodarbinātības apvienošanas iespējas, plānojot un strukturējot darbu.

3. Turpmākie pasākumi

Darbs dzimumu līdztiesības jomā prasa sistemātisku, mērķtiecīgu un regulāru pašreizējās Dzimumu līdztiesības politikas novērtēšanu un uzraudzību, kas nepārtraukti tiks pilnveidota.

4. Noslēguma jautājumi

Dzimumu līdztiesības politika Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžā stājas spēkā 2022. gada 7. februārī.