



LATVIJAS UNIVERSITĀTES AĢENTŪRA
LATVIJAS UNIVERSITĀTES P. STRADIŅA MEDICĪNAS KOLEDŽA
Reģistrācijas Nr. 90000031813, Vidus prospekts 38, Jūrmala, LV-2010
Tālrunis 67752507, 25448404, e-pasts: lupsk@lupsk.edu.lv

APSTIPRINĀTS
Latvijas Universitātes
P.Stradiņa medicīnas koledžas padomes
2022. gada 7. februāra sēdē, prot. Nr.2

Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžas
Sociālā politika
Jūrmalā

*Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72. panta pirmās daļas 2.punktu*

1. Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžas (turpmāk - Koledža) sociālā politika darbojas Latvijas valsts un sabiedrības attīstības labā, lai nodrošinātu labklājību, ilgtermiņa uzticību un veicinātu sociālo sadarbību starp Koledžas saimi un tās partneriem.
2. Koledžas attīstību un sasniegumus rada Koledžas saime – darbinieks, studējošais un absolvents – mijiedarbībā ar Latvijas sabiedrību.
3. Koledža ir sociāli atbildīgs darba devējs ar augstu izglītības, darba kultūras un ētikas līmeni, veidojot godprātīgas attiecības Koledžā.
4. Koledža pastāvīgi atbalsta un ik darbībā veicina izcilību studējošajos, darbiniekos un Latvijas sabiedrībā. Koledžas sociālā politika motivē studējošo un darbinieku iesaistīšanos Koledžas mērķu sasniegšanā, attīstot viņu prasmes, novērtējot sasniegumus un nodrošinot izaugsmes iespējas.
5. Koledžas sociālā politika ir vērsta uz ilgtspējīgu Koledžas attīstību, ietverot studijas un pētniecību, konkurētspēju, personāla izaugsmi, vides un infrastruktūras modernizāciju. Koledžas sociālā politika reaģē uz izmaiņām Latvijā un starptautiskajā sabiedrībā.
6. Koledža darbojas, ievērojot sociālās ilgtspējas principus personāla izaugsmes un sociālā taisnīguma veicināšanā.
7. Koledža ir atbildīga par pieņemtajiem lēmumiem un aktivitātēm, kas nodrošina tās izvirzīto mērķu sasniegšanu un vērtību ilgtspējīgu iedzīvināšanu, darbojoties atklāti un ētiski.
8. Koledža nodrošina sociālā atbalsta sistēmu, motivējot Koledžas darbiniekus un studējošos strādāt efektīvi un kvalitatīvi savstarpēja atbalsta gaisotnē.
9. Koledža atbildīgi izmanto enerģētiskos resursus, veicot ilgtermiņa ieguldījumus ēku energoefektivitātes uzlabošanā un optimizējot to noslodzi. Koledža ar lielu atbildību izturas pret apkārtējo vidi.
10. Koledža savā darbībā ir atvērta, nodrošinot iespēju iegūt informāciju par tās sociālās politikas darbības mērķiem, prioritātēm, lēmumu pieņemšanas procesu un pieņemtajiem lēmumiem, darbības galvenajiem raksturojošajiem indikatoriem, t.sk. statistiku, sasniegumiem, vienlaikus aizsargājot katra studējošā un darbinieka privātumu. Koledža patur tiesības ierobežot informācijas sniegšanu gadījumos, kad tas var kaitēt Koledžas darbībai. Koledža ir labvēlīga cilvēkiem ar īpašām vajadzībām, nodrošinot nediskriminējošu sociālo vidi studijām un darbam.
11. Oficiālais publiskais informācijas avots par Koledžas darbību ir Koledžas portāls <https://www.psk.lu.lv/>.
12. Koledža attīsta partnerattiecības ar citām izglītības iestādēm, uzņēmumiem, valsts iestādēm, nozaru asociācijām, nevalstiskām un starptautiskām organizācijām, iegūstot informāciju par labās prakses piemēriem un rodot praktiskus risinājumus mūsdienu problēmām.
13. Lai sasniegtu sociālās politikas mērķus un iedzīvinātu vērtības, Koledža pastāvīgi uztur un pilnveido darba un studiju vidi, veicina kultūras un citas sociālās aktivitātes, nodrošina citas sociālā atbalsta sistēmas, nepārtraukti izvērtē un mazina iespējamās riskus.
14. Latvijas Universitātes P. Stradiņa medicīnas koledžas sociālā politika stājas spēkā 2022. gada 7.februārī.